

Skupina ČEZ dává prostor mladým talentům

Talentovaní absolventi škol znamenají pro Skupinu ČEZ velmi cenný zdroj potenciálních zaměstnanců, a proto jim naše společnost věnuje stále větší pozornost. Pro mladé talenty, které chtějí najít svoje uplatnění na pozicích expertů a v budoucnu i manažerů, pravidelně organizujeme rozvojový program ČEZ Potentials, a to již od roku 2005.



Uchazečům nabízíme aktivní zapojení do klíčových projektů pod vedením zkušených manažerů, plnění důležitých individuálních úkolů, práci v týmech nejlepších odborníků. Vedle těchto aktivit procházejí jednoročním rozvojovým programem, zaměřeným na odborná školení, koučink, školení měkkých dovedností, jazykové kurzy, projektový management a exkurze do výrobních jednotek. Součástí programu jsou také pravidelná setkání s top managementem společnosti, kde mají možnost získat ucelenější přehled o činnostech jednotlivých divizí. Zodpovědnost za trainee program neleží pouze na HR a garantovi, který je po celou dobu hlavní oporou a tutorem, ale i na samotném účastníkovi, který má plnění programu nastaveno jako jeden z individuálních cílů hodnocení.

Kdo jsou ČEZ Potentials?

Mezi základní kvalifikační kritéria hodnocená při výběrovém procesu patří: ukončené VŠ vzdělání, 0–2 roky relevantních pracovních zkušeností, schopnost rychle se orientovat a učit novým věcem, dobré komunikační a prezentační dovednosti, zdravé sebevědomí, proaktivita, cílevědomost a výbor-

ná znalost AJ. Splnění tohoto profilu je dobrým předpokladem pro úspěšné absolvování výběrového řízení, jehož součástí jsou testy zaměřené na analytické a kreativní schopnosti a Assessment centrum. V souladu s personálním plánem pro příští období bude letos kladen větší důraz na technické vzdělání uchazečů.

Po absolvování programu

Na základě vyhodnocení programu mají účastníci možnost setrvat na stejné pozici a pokračovat v započatých projektech.

Letošní ročník

V současné době připravujeme program ČEZ Potentials pro rok 2009/2010. Náborová kampaň bude spuštěna v květnu na vysokých školách, internetových portálech a v dalších médiích. V průběhu června a července proběhne výběrové řízení s tím, že vítězští uchazeči budou mít možnost nástupu 1. 10. 2009.

Bližší informace naleznete na našich internetových stránkách www.cez.cz v sekci Kariéra / Trainee program.

Zeptali jsme se...

Ing. Terezy Kuncové – účastnice programu (divize Investice)

Proč vás nabídkou trainee programů oslovil právě ČEZ a jak náročný byl výběr?

ČEZ se stává významným a žádaným zaměstnavatelem na trhu práce. Zajímavou zkušeností bylo už samotné výběrové řízení. Rozhodně nešlo srovnat s pohovory, které jsem absolvovala předtím. I v případě, že bych nebyla mezi vybranými, nepovažovala bych čas strávený několikahodinovými testy za ztracený a doporučila bych všem něco podobného

absolvovat. Cení si způsobu spolupráce, snahy předat zkušenosti a otevřenost, což je dané spíše atmosférou ve firmě než mou účastí na programu.

Ing. Pavla Hrdličky – účastníka programu (Jaderná elektrárna Temelín)

V čem vidíte největší přínos programu ČEZ Potentials z hlediska startu vaší kariéry?

Program nabízí možnost absolvovat školení a rozvojové programy, které běžný zaměstnanec v plném rozsahu nedostane. Je to obrovský skok v sebezpoznání a uvědomění si, čeho chcete v životě dosáhnout. Navíc máte možnost se setkat s nejvýznamnějšími osobnostmi Skupiny ČEZ.

Ing. Michala Soukupa - účastníka programu (divize Obchod)

Jak je program vnímán vašimi kolegy a nadřízenými?

Moji kolegové program vnímají tak, že absolvuji něco zajímavého navíc. Moji nadřízení ke mně přistupují rovnocenně jako k ostatním kolegům a mé aktivity v rámci programu respektují.